

Роз'яснення щодо запровадження електронного листка непрацездатності для призначення матеріального забезпечення застрахованій особі

Запровадження нової моделі оформлення тимчасової непрацездатності громадян

З 1 жовтня 2021 року в Україні запроваджено оформлення документів, що підтверджують тимчасову непрацездатність громадян із формуванням та внесенням медичних висновків про тимчасову непрацездатність до Реєстру медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я замість листків непрацездатності у паперовому вигляді на відповідних бланках встановленої форми.

На певний період, до забезпечення технічної можливості роботи з Електронним реєстром листків непрацездатності, лікарі закладів охорони здоров'я матимуть право видавати паперові листки непрацездатності, а також формувати медичні висновки про тимчасову непрацездатність з подальшою трансформацією їх у е-лікарняний.

Листок непрацездатності, що формується у Електронному реєстрі листків непрацездатності, є такою ж підставою для звільнення від роботи, оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, призначення матеріального забезпечення та надання соціальних послуг відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, як і його паперова версія.

Таким чином, на підставі медичного висновку (медичних висновків) про тимчасову непрацездатність в Електронному реєстрі листків непрацездатності формуватиметься листок непрацездатності у разі ідентифікації пацієнта як застрахованої особи в реєстрі застрахованих осіб державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Забезпечення доступу громадян та роботодавців до листків непрацездатності громадян в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я

Сформований листок непрацездатності у день створення стає доступним для перегляду в кабінетах страхувальника та застрахованої особи на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України, але до дати закінчення періоду його дії не може передаватися до страхувальника як підстава для нарахування матеріального забезпечення. Сформований листок непрацездатності з причиною непрацездатності «вагітність і пологи» передається страхувальнику як підстава для нарахування матеріального забезпечення у день створення.

Доступ для громадян до відповідного особистого кабінету страхувальника на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України здійснюється із застосуванням особистого електронного цифрового підпису (ЕЦП).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328 затверджено Порядок організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього. Реєстр формує та веде Пенсійний фонд України, який є володільцем інформації, що міститься в ньому.

Згідно цього Порядку листок непрацездатності – це сформований (виданий) програмними засобами Реєстру на підставі медичного висновку про тимчасову непрацездатність або документа, що засвідчує факт усиновлення дитини, і зареєстрований за єдиним реєстраційним номером листка непрацездатності у Реєстрі електронний документ, що є підставою для звільнення від роботи, оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, призначення матеріального забезпечення та надання соціальних послуг відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Нормативно-правові підстави оформлення тимчасової непрацездатності громадян в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я

Медичні висновки про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я та листками непрацездатності оформлюються відповідно до Порядку формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 01.06.2021 № 1066 «Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність та проведення їхньої перевірки» (далі – Наказ), що набув чинності 04.06.2021.

Наказом затверджено:

- 1) Порядок формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я;
- 2) Порядок здійснення Фондом соціального страхування України перевірок обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності;
- 3) Інструкцію по роботі з медичними висновками про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я та листками непрацездатності на період дії перехідної моделі;
- 4) Положення про експертизу тимчасової непрацездатності, затверджене наказом Міністерства охорони здоров'я України від 09.04.2008 № 189, викладено в новій редакції як Порядок організації експертизи тимчасової втрати працездатності.

Етапи забезпечення відповідних соціальних виплат відповідно до сформованого листка непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності

Після формування листка непрацездатності в електронному кабінеті страхувальника на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України роботодавець, відповідно до статті 32 Закону № 1105, протягом десяти днів з дня закінчення періоду його дії призначає матеріальне забезпечення застрахованій особі. Для цього:

- е-лікарняний друкується або залишається в електронному вигляді в кадровій службі або відповідальній особі кадрової служби (за рішенням роботодавця);

- кадрова служба або відповідальна особа кадрової служби визначає страховий стаж застрахованої особи (пільги) та кількість календарних днів непрацездатності, що підлягають оплаті за рахунок коштів роботодавця та Фонду соціального страхування України. Зазначена інформація, за бажанням (або визначенням роботодавця), формується у паперовому вигляді або в електронному;

- е-лікарняний, відомості щодо визначеного страхового стажу та кількості днів непрацездатності, що підлягають оплаті, передаються до комісії (уповноваженого) із соціального страхування підприємства;

- комісія із соціального страхування на підприємствах продовжує свою роботу та зберігає весь обсяг функцій, передбачених Положенням про комісію (уповноваженого) із страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, затвердженим постановою правління Фонду соціального страхування України від 19.07.2018 № 13;

- рішення про призначення або відмову у призначенні матеріального забезпечення комісія (уповноважений) із соціального страхування підприємства передає до підрозділу бухгалтерії підприємства, який нараховує матеріальне забезпечення;

- бухгалтерією здійснюється розрахунок матеріального забезпечення на підставі е-лікарняного (за необхідності його паперової роздруковки) та рішення комісії (уповноваженого) із соціального страхування підприємства. Даний розрахунок записується в електронному або паперовому вигляді (за рішенням роботодавця) та відображається в бухгалтерських проводках;

- заповнюється заява-розрахунок та подається до відділення Фонду за місцем обліку.

**Відповідність категорій медичних висновків визначеним у
нормативно-правових актах причинам непрацездатності**

КАТЕГОРІЯ МЕДИЧНОГО ВИСНОВКУ	ПРИЧИНА НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ
Захворювання або травма загального характеру	1 - Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, що не пов'язані з нещасним випадком на виробництві
Захворювання або травма загального характеру <i>із позначкою про зв'язок випадку тимчасової непрацездатності з професійною діяльністю пацієнта</i>	11 - Тимчасова непрацездатність внаслідок професійного захворювання
	12 - Тимчасова непрацездатність внаслідок нещасного випадку на виробництві
Вагітність і пологи	2 - Вагітність і пологи
Догляд за хворою дитиною	3 - Необхідність догляду за хворою дитиною
Догляд за хворим членом сім'ї	4 - Необхідність догляду за хворим членом сім'ї

Догляд за дитиною у разі хвороби особи, яка доглядає за дитиною	5 - Необхідність догляду за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за такою дитиною
Карантин	6 – Карантин, встановлений відповідно до законодавства
Ортопедичне протезування	7 – Протезування з помещенням у стаціонар протезно-ортопедичного підприємства
Лікування в санаторно-курортному закладі	8 – Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу
Переведення особи на легшу роботу	9 - Тимчасове переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу
Переведення особи на легшу роботу <i>із позначкою про зв'язок випадку тимчасової непрацездатності з професійною діяльністю пацієнта</i>	9 - Тимчасове переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу <i>із позначкою про зв'язок випадку тимчасової непрацездатності з професійною діяльністю пацієнта</i>
Обсервація, самоізоляція під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2	10 - Перебування в самоізоляції, обсервації під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2