

## **Роз'яснення щодо права на додаткову відпустку постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи**

### **Нормативно-правове забезпечення:**

Конституція України;

Кодекс законів про працю;

Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: Закон України № 796-ХІІ від 28.02.1991 (далі – Закон № 796-ХІІ);

Про відпустки: Закону України № 504/96-ВР від 15.11.1996 (далі – Закон № 504/96-ВР);

Про затвердження Порядку використання коштів державного бюджету для виконання програм, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: Постанова Кабінету Міністрів України від 20.09.2005 р. № 936 (далі – Порядок).

### **Категорії громадян, які мають право на таку відпустку**

Відповідно до Закону № 796-ХІІ, отримання додаткової відпустки із збереженням заробітної плати строком *14 робочих днів на рік* та використання чергової відпустки у зручний час, передбачено:

- особам, віднесеним до категорії 1 (пункт 22 статті 20);
- особам, віднесеним до категорії 2 (пункт перший статті 21);
- одному з батьків дитини, яким встановлено інвалідність, пов'язану з Чорнобильською катастрофою або особи, яка їх замінює (пункт третій частини третьої статті 30).

### **Особливості додаткової відпустки, що надається постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи:**

- надають один раз протягом календарного року;
- є гарантованою державою пільгою, а тому роботодавець зобов'язаний забезпечити право працівника на відпустку впродовж календарного року;
  - надається за календарний рік незалежно від часу, відпрацьованого працівником цього року на цьому підприємстві;
  - надається понад щорічну відпустку (основну і додаткову) в зручний для працівника-чорнобильця час;

### **Важливо!**

- не переноситься на наступний рік при невикористанні такої відпустки в поточному календарному році;
- не продовжується на святкові та неробочі дні, що припали на період цієї відпустки;
- вважається наданою за той календарний рік, на який припадає початок такої відпустки;
- не діляться на частини;

- у разі тимчасової непрацездатності працівника, який припав на період відпустки не продовжується та не переноситься на інший період;
- не підлягає грошовій компенсації, якщо не була використана до дня звільнення;
- не надається на роботі за сумісництвом.

#### **Документи, які подаються для оформлення такої відпустки:**

- заява щодо надання додаткової відпустки особою, яка постраждала внаслідок Чорнобильської катастрофи;
- відповідне посвідчення особи, яка постраждала внаслідок Чорнобильської катастрофи;
- довідка для працівників, які працювали в поточному році з попередньої роботи, що ними така відпустка не була використана.

#### **Як проводиться оплата такої відпустки?**

Оплата додаткової відпустки громадянам тривалістю 14 робочих днів (16 календарних днів), проводиться центрами по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат, структурними підрозділами з питань соціального захисту населення.

Оплата відпустки, яка надається працівнику, проводиться за місцем основної роботи (служби) громадян підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами – суб'єктами підприємницької діяльності без утворення юридичної особи, відповідно до розрахункових даних, поданих до структурного підрозділу з питань соціального захисту населення (далі - уповноважений орган).

Підприємства подають до уповноваженого органу не пізніше ніж за два місяці до початку кожного бюджетного року:

- відомості про підприємство з визначенням кількості постраждалих осіб за категоріями отримувачів компенсацій;
- списки громадян із зазначенням прізвища, імені та по батькові, категорії, серії та номера посвідчення (за наявності), місця проживання (перебування), ідентифікаційного номера.

У разі зміни зазначених відомостей та списків громадян підприємство повідомляє протягом 20 днів наступного місяця про такі зміни відповідних розпорядників коштів.