

МЕМОРАНДУМ

ПЛАТФОРМИ ГРОМАДСЬКОГО ПАРТНЕРСТВА «ЗА ПРАВО НА СТРАЙК»

м. Київ

"11" травня 2017 року

Усвідомлюючи важливість забезпечення умов для реалізації конституційного права працівників на страйк,

визнаючи необхідність системної та узгодженої роботи, спрямованої на вдосконалення законодавства про порядок вирішення колективних трудових спорів, сприяння захисту прав та інтересів профспілок та працівників при вирішенні колективних трудових спорів,

прагнучи розвивати та популяризувати профспілковий рух та профспілкову культуру,

ми, представники громадських та профспілкових організацій, експерти та громадські активісти, об'єднуємось в рамках спільної Платформи громадського партнерства «За право на страйк» та домовляємось про таке:

1. Мета і предмет Меморандуму

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль учасників Партнерства, спрямованих на законодавче удосконалення процедур вирішення колективних трудових спорів, сприяння у їх вирішенні, захисті прав та інтересів профспілок і працівників при їх врегулюванні, зняття обмежень права на страйк, недопущення порушень трудових прав і свобод людини, а також задля координації дій, спрямованих на популяризацію профспілкового руху та розвитку профспілкової культури.

1.2. Предметом цього Меморандуму є координація зусиль та спільна діяльність Учасників Партнерства задля досягнення мети Меморандуму, що здійснюється у форматі підготовки та реалізації спільних заходів та проектів.

2. Принципи співпраці

2.1. Учасники Партнерства об'єднують свої зусилля для досягнення спільних цілей на принципах добровільності, відкритості, рівності, демократичності та взаємоповаги.

3. Напрями співпраці

3.1. Задля досягнення мети цього Меморандуму Учасники Партнерства домовляються про співпрацю за такими напрямами:

3.1.1. аналіз норм чинного законодавства України, розроблення узгоджених пропозицій і рекомендацій до проектів законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються порядку вирішення колективних трудових спорів, обмежень права на страйк, трудових прав та профспілкової діяльності;

3.1.2. сприяння здійсненню правового захисту учасників колективних трудових спорів;

3.1.3. виявлення та узагальнення причин виникнення колективних трудових спорів;

3.1.4. підготовка узгоджених пропозицій для роботодавців та їх організацій, органів державної влади та органів місцевого самоврядування щодо попередження виникнення колективних трудових спорів;

3.1.5. консолідація у здійсненні заходів громадського контролю за додержанням трудових, соціально-економічних прав та свобод громадян;

3.1.6. моніторинг стану забезпечення прав та свобод працівників, зокрема права на страйк, на об'єднання у профспілки, інших трудових, соціально-економічних прав;

3.1.7. організація спільних заходів, спрямованих на підвищення рівня правової поінформованості громадян щодо реалізації права на страйк, права на об'єднання в профспілки та трудових прав шляхом проведення конференцій, семінарів, круглих столів, зустрічей та інших заходів;

3.1.8. розробка та реалізація спільних освітніх та адвокаційних проектів та/або програм;

3.1.9. розміщення інформації, зміст якої може становити суспільний інтерес, з питань реалізації цілей Меморандуму, на інформаційних ресурсах Учасників Партнерства;

3.1.10. створення спільної інформаційно-комунікативної площадки для поширення освітніх та аналітичних матеріалів, а також забезпечення постійного відкритого і публічного діалогу з партнерськими організаціями та усіма зацікавленими особами;

3.1.11. інші узгоджені напрями співпраці.

4. Прикінцеві положення

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання та укладається строком на три роки та у разі необхідності може бути продовжений на новий строк.

4.2. Будь-які зміни і доповнення до цього Меморандуму вносяться тільки за письмовою згодою Учасників Партнерства і стають його невід'ємною частиною.

4.3. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Учасниками Партнерства шляхом проведення консультацій та переговорів.

4.4. Організаційні та процедурні питання діяльності Учасників в рамках цього Меморандуму регулюються Регламентом.

5. Підписи Сторін

**Уповноважений Верховної Ради
України з прав людини**

Лутковська В.В.

**Громадська організація
«Трудові ініціативи»**

Михальченко О.В.

**Конфедерація Вільних профспілок
України**

Волинець М.Я.

**Ми закликаємо усіх, хто поділяє наші цілі та цінності, долучатися
до Платформи громадського партнерства «За право на страйк»**

**Регламент роботи учасників
Платформи громадського партнерства «За право на страйк»**

1. Регламент регулює організаційні та процедурні питання діяльності Платформи громадського партнерства «За право на страйк» (далі – Платформа).

2. Основними документами, що забезпечують діяльність Платформи є Меморандум та цей Регламент.

3. Робота Платформи є відкритою і прозорою.

4. Учасники Платформи інформують громадськість про свою діяльність.

5. Робота проводиться за планами, які затверджуються на засіданнях учасників Платформи.

6. Участь в Платформі не передбачає сплати членських внесків та здійснюється на безоплатній основі.

7. Організаційне керівництво роботою Платформи здійснює Громадська організація «Трудові ініціативи» і є координатором Платформи.

8. Основною формою роботи Платформи є засідання, які проводяться за потреби, але не рідше одного разу на два місяці. Іншими формами роботи Платформи є конференції, семінари, круглі столи, засідання робочої групи, зустрічі тощо.

9. Засідання, конференції, семінари, круглі столи, зустрічі скликаються координатором Платформи або за ініціативою учасників Платформи.

10. Учасники Платформи повідомляються про дату, час, місце проведення та проект порядку денного засідання шляхом надсилання відповідного повідомлення електронною поштою або в інший прийнятний спосіб не пізніше ніж за три календарні дні до дати проведення засідання.

11. Рішення з питань діяльності Платформи приймається більшістю голосів учасників, присутніх на засіданні.